



CPKN is responding to an expressed need for blended leadership education that better meets the needs of Indigenous police members. We would value your experience and expertise in helping us develop a new pilot program that supports police leaders and upholds the values of First Nations and Indigenous policing.

CRITICAL NEED:

LEADERSHIP EDUCATION

Given ongoing challenges and scrutiny, leadership education has become a priority for most -- if not all -- police services. But while demand is high, opportunities are limited.

Research indicates that **only 7% of police members are able to access formal leadership training**, and there is an especially great lack of leadership resources for Indigenous police members.

CPKN sees an opportunity to work together to create a national and customizable blended leadership program that takes into account the unique experiences and practices of First Nations, Métis, and Inuit Peoples across Canada.

Our goal is to help equip members with the skills and competencies they need to best represent themselves, their service, and their communities.

THE SOLUTION

Supported by funding from the Motorola Solutions Foundation, **CPKN is seeking up to 20 police members to pilot and help inform this new leadership program.**

The program is based on a blended model of CPKN's Canadian Credible Leadership Series (CCLS), a well-researched and highly regarded leadership training program based on the book *Every Officer is a Leader*.

Through **live facilitated sessions, group activities and online study**, the blended model equips learners with the knowledge and skills to:

- Enhance efficiency and health
- Sustain public trust
- Reduce liability
- Attract and retain the best talent

Over the course of a 3-4 month pilot, CPKN will determine if this blended program can be adapted to reflect the experiences of Indigenous police members .

THE OPPORTUNITY

CPKN is seeking your feedback and insights to build and test this new pilot program.

This commitment requires participants to complete online modules and assigned readings, as well as attend monthly workshops and engage in group activities. All participants will receive a certificate of completion at the end of the program.

If this is of interest, **we would value your collaboration in helping us customize this program.** Together we can help equip Indigenous police members with effective and engaging leadership development resources.

To learn more or apply for
the Indigenous Leadership Pilot Program
please contact:

Hal Atwood

Outreach and Communications Strategist

Tel: 902.635.4080

Email: hal.atwood@cpkn.ca





Le RCSP répond à un besoin exprimé de formation mixte en leadership qui satisfait mieux aux besoins des policiers autochtones et des policiers qui servent les communautés autochtones. Nous apprécierions votre expérience et votre expertise pour nous aider à élaborer un nouveau programme pilote qui soutient les chefs de police et maintient les valeurs des services de police autochtones.

BESOIN CRITIQUE: FORMATION EN LEADERSHIP

Compte tenu des défis et de la surveillance continus, l'éducation au leadership est devenue une priorité pour la plupart -- voire la totalité -- des services de police. Mais si la demande est forte, les opportunités sont limitées.

Les recherches indiquent que **seulement 7 % des policiers ont accès à une formation officielle en leadership**. Et il y a un manque particulièrement important de ressources en leadership propres aux services de police autochtones.

Le RCSP voit une occasion de travailler ensemble pour créer un programme national de leadership mixte personnalisable pour la police autochtone et les services de police servant les communautés autochtones.

L'objectif est d'élaborer une formation en leadership qui tient compte des expériences et des pratiques uniques des Premières Nations, des Métis et des Inuits de partout au Canada, afin d'outiller les membres pour qu'ils puissent mieux se représenter eux-mêmes, leurs services et leurs communautés.

LA SOLUTION

Grâce à un financement de la Fondation Motorola Solutions, **le RCSP est à la recherche de 10 à 15 leaders et innovateurs pour aider à éclairer ce nouveau programme pilote.**

Le programme est fondé sur un modèle mixte de la Canadian Credible Leadership Series (CCLS) du RCSP, un programme de formation en leadership bien

documenté et très respecté, basé sur le livre Every Officer is a Leader.

Grâce à des **séances animées en direct et des expériences d'apprentissage partagées**, le modèle mixte permet aux apprenants d'acquérir les connaissances et les compétences suivantes:

- Améliorer l'efficacité et la santé
- Maintenir la confiance du public
- Réduire la responsabilité
- Attirer et retenir les meilleurs talents

En étroite consultation avec des leaders autochtones et des membres de la police, nous visons à déterminer si ce programme mixte peut être adapté pour mieux soutenir les services de police autochtones. **Le RCSP invitera les participants à partager leurs idées et leurs recommandations sur la façon de personnaliser le programme** pour tenir compte de l'expérience des dirigeants au service des communautés autochtones.

LA POSSIBILITE

Le RCSP sollicite votre collaboration pour mettre sur pied ce nouveau programme pilote. Nous savons que les meilleures ressources viennent de la collaboration avec des personnes qui comprennent les besoins de leurs services et de leurs collectivités.

Nous apprécierions votre collaboration en nous aidant à fournir aux membres des outils de leadership pour contribuer à la sécurité et au bien-être des communautés autochtones.

Pour en savoir plus ou pour appliquer au Programme Pilote de Leadership Autochtone, veuillez contacter:

Hal Atwood

Stratège en Relations Externes et en Communications, RCSP

Tél: 902 635 4080

Courriel: hal.atwood@cpkn.ca

WWW.CPKN.CA

